



¿Cómo avanzar el evangelio de Jesucristo y su reino a través de **generaciones espirituales de obreros?**

Guillermo Pereyra
guilleyandreperera@gmail.com

La misión de los Navegantes

Ya hemos escuchado, releído e incluso memorizado nuestra misión como Navegantes desde hace muchos años.

*"Avanzar el evangelio de Jesucristo y su reino a través de **generaciones espirituales de obreros** viviendo y discipulando entre los perdidos"*



Y es bueno cada tanto, meditar sobre cada una de las partes que conforman nuestro propósito como organización.

Repensar cómo estamos trabajando, hacia donde vamos, como estamos desarrollando nuestro ministerio, cuáles son las personas en las que queremos invertir nuestro tiempo, es algo que debemos hacer muy a menudo para evaluar nuestro servicio al Señor y esperar en Él, sus consejos y su dirección.

En esta oportunidad quiero compartirles ideas y meditaciones sobre "las Generaciones Espirituales".

El énfasis en generaciones



¿Por qué hay un énfasis en generaciones? ¿Dónde encontramos este énfasis en la Biblia? ¿Que sucede si no hay generaciones?

Empecemos entonces analizando la palabra "**Generación**" desde un punto de vista secular:

Según el diccionario de la lengua española © 2005 Espasa-Calpe, la palabra "**Generación**" puede usarse en muchos y diferentes contextos:

- Procreación: *en el laboratorio han conseguido **la generación de una oveja por clonación de células.***
- Sucesión de descendientes en línea recta: *pertenece **a la cuarta generación de los González.***
- Conjunto de personas que viven en la misma época: *este **artista se adelantó a su generación.***
- Conjunto de personas que, por haber nacido en fechas próximas y han recibido educación e influjos culturales y sociales semejantes, se comportan de manera parecida: ***los jóvenes de mi generación** tenemos un elevado índice de desempleo.*

- Conjunto de personas dedicadas al arte o a la ciencia, coincidentes en el tiempo y cuya obra tiene características comunes: **generación del 27**.
- Producción o creación: **nuestro objetivo es la generación de beneficios para los accionistas**.
- Conjunto de aparatos construidos con una misma tecnología: **teléfono móvil de tercera generación**.

Veamos ahora como se ha utilizado en la Biblia esta palabra:

- Se ha usado para indicar un **“Nacimiento”** (Éxodo 28.10), (Mt.11.16)
- Etimológicamente, **“Generación”** significa **“Dar a luz”**
- Se utiliza como **“Historia genealógica”** de una familia. (Mt. 1.17)
- Una **generación del pasado (Is 51.9) o del futuro (Ex. 3.15)** o a los hombres de una generación (Ex. 1.6) o de la misma época (Lc. 1.50)
- También se emplea para referirse a una clase de personas, **“generación torcida”** (Dt. 32.5) o **“generación de justos”** (Sal. 14.5), generación de víboras.
- También hace mención a las generaciones cuando habla de las relaciones entre padres, hijos y nietos, es decir refiriéndose a los lazos sanguíneos:

En Deuteronomio 4,9 dice: **“ Por tanto, guárdate, y guarda tu alma con diligencia, para que no te olvides de las cosas que tus ojos han visto, ni se aparten de tu corazón todos los días de tu vida; antes bien, las enseñarás a tus hijos, y a los hijos de tus hijos.**

Pero en **Timoteo** vemos además que hace énfasis a una generación producto de **lazos espirituales**, gracias a la predicación del evangelio, los nuevos creyentes pasarían a ser como **“hijos en la fe”** de quienes les predicaron:

Fijémonos como Pablo le habla a Timoteo:

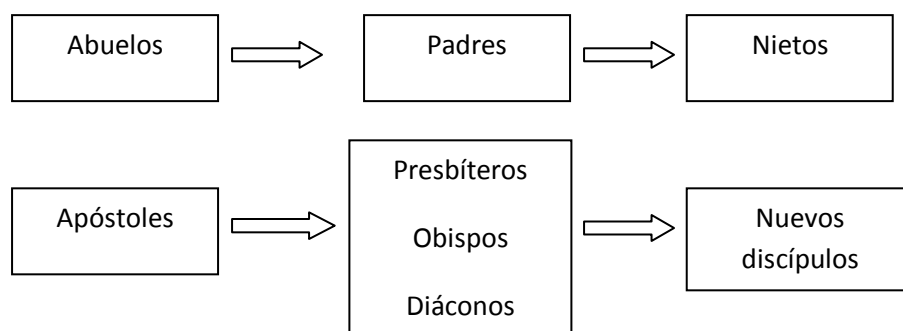
Tú, pues, hijo mío, esfuérzate en la gracia que es en Cristo Jesús.

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros. Tim. 2,1-2

Podemos afirmar en nuestro análisis de las generaciones, que además de tener hijos propios podemos adoptar **“hijos espirituales”** en la medida que avanzamos el evangelio de Jesucristo y su reino.

Veamos el siguiente cuadro:

Así como en una familia con el paso de los años existen los abuelos, los padres y los nietos, en la familia del pueblo de Dios también hay apóstoles, presbíteros, nuevos creyentes.



Nuestra tarea como padres

Cuando mi esposa quedó por primera vez embarazada, Dios nos confió a nuestra hija Clara para que desde ese momento cuidáramos de ella. En ese momento era total dependiente de nosotros. Dependía de nosotros para alimentarse, para bañarse, para trasladarse de un lado a otro, para protegerla de los peligros y las enfermedades, etc. A medida que ella crecía, debíamos procurar favorecer su desarrollo integral e independencia, procurando que ella haga cosas por si sola, enseñándole a caminar, a hablar, a leer, a andar en bicicleta, suministrándole adecuados juguetes y jugando con ella, mandarla al jardín de infantes y luego a la escuela, teniéndole paciencia, enseñándole lo que es bueno y lo que es malo, etc., a fin de que con el tiempo se convierta en una joven independientes y un adulto responsable.

Quizá con el tiempo tenga novio, esposo, sea madre, desarrolle una profesión u oficio quedando establecida una **“Nueva Generación de los Pereyra”**

Pero... ¿Que pasaría si en vez de procurar la independencia, sobreprotegemos o subestimamos a nuestra hija?

Seguramente tardaría en caminar sola, no sabría andar en bicicleta, sería una joven insegura y temerosa. Su carácter sería fluctuante, no se animaría a efectuar proyectos sola ya que necesitaría de nuestra presencia constante y aprobación como padres, etc.

Esta misma secuencia debería establecerse con nuestros hijos espirituales:

Nuestra tarea como padres espirituales es ser discípulos y hacer discípulos

En Mateo 28:19-20, Jesús nos dice: ...”Por tanto, **id, y haced discípulos** a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; **enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado**; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.

En un primer momento, las personas que el Espíritu Santo nos confía para pastorear dependerán de nosotros para ser alimentados, pero de apoco, debemos enseñarles a que **aprendan a comer solos**. También debemos velar para que sean protegidos de los peligros de este mundo, dependen de nosotros para dar sus primeros pasos en la fe, para saber lo que esta bien y lo que esta mal. Tenemos que enseñarles a que aprendan a hablar con Dios, a leer las Escrituras, debemos procurar que asistan a los estudios bíblicos pero también compartir la vida juntos, hacer deportes con ellos, trabajar en algún micro emprendimiento, tenerles paciencia y poco a poco, motivarlos a que hagan cosas por si solos conforme a sus dones y talentos dentro de los Navegantes, demostrándole que confiamos en ellos y en su gran potencial. De esta forma, dejarán de ser bebés para convertirse en hombres de fe, que con el tiempo, harán con otros lo que nosotros hicimos por ellos, quedando establecida una **“Nueva Generación de obreros”**



Para pensar...

¿Qué pasaría si en vez de procurar la independencia, sobreprotegemos o subestimamos a nuestros discípulos?

La obra de los Navegantes en nuestro país se muere cuando morimos nosotros, es muy probable que **NO EXISTA UNA NUEVA GENERACION DE DISCIPULOS** ya que hemos ejercido “nuestro trabajo pastoral como padres sobreprotectores” que generaron “unos eternos bebes inmaduros”.

Enfoque en el liderazgo y su influencia en las nuevas generaciones

Liderazgo “paternalista”	Liderazgo “generacional”
Da el pescado	Enseña a pescar
Liderazgo centrado en mí	Liderazgo multiplicador/Líderes de líderes
Trabajo ministerial para suplir SIEMPRE las necesidades fisiológicas y de seguridad	Trabaja para cubrir las necesidades Sociales/estima/autorrealización.
Enfoque asistencial y dependiente	Enfoque multiplicador y autogestivo.
Los discípulos son “eternos bebes espirituales”	Los discípulos maduran al punto de convertirse en obreros.
Sólo coordina estudios bíblicos	Invierte su vida, en la vida de los que ama. Los capacita para cada etapa de la vida.
Controla	Supervisa
Delega tareas, sencillas o las que él no le gusta efectuar.	Delega responsabilidades, reconociendo los talentos y dones del resto del cuerpo de Cristo.
Trabaja el estilo “llanero solitario”, como “caudillo espiritual” Piensa que es líder de un equipo al que todos tienen que seguir.	Trabaja colaborativo y corporativo. Aún siendo líder, piensa que es parte de un cuerpo, donde no deja de ser miembro y actúa como miembro sabiendo que la cabeza es Cristo
Tiende a influir a muchas personas de manera ineficaz	Tiende a influir a pocas personas de manera efectiva
Cuando el líder se muere, la obra se muere.	Cuando el líder se muere, otros a quienes él preparó, continuarán la obra que él inicio.

Cuando un discípulo que ha sido discipulado desde un enfoque paternalista se reciba de la universidad o comienza a trabajar, seguramente abandone el ministerio y deje de vernos porque “Ya no tiene tiempo”.

Pero, cuando un discípulo que ha sido discipulado desde un **enfoque Generacional** se reciba de la universidad o comienza a trabajar, seguramente **perciba su empleo como un nuevo terreno donde sembrar la Palabra y ser testimonio del Amor de Dios.**

Nuestro desafío:

Preparar los discípulos con una mirada integral, en cada una de las etapas de la vida, para que cuando llegue, por ejemplo el embarazo, los niños, más trabajo, etc. su amor y pasión por Cristo no decaiga.

Capacitar a los discípulos para que puedan extender el Reino desde su realidad local, en el trabajo, en la universidad, en su familia, etc. ya que es probable que las nuevas generaciones “NO SEAN PERSONAS DE TIEMPO COMPLETO”

Existe una tendencia de los nuevos creyentes:

El pensamiento que para seguir a Cristo y ser un Navegante, hay que vivir la vida como la viven los “obrerros de tiempo completo”.

Esto genera un sentimiento de frustración debido a que “**el trabajo**” puede empezar a percibirse como un “**estorbo**” para hacer el “**ministerio**”. Discipular requiere tiempo, invertir mi tiempo en el tiempo de las personas y **el trabajo** puede verse como un impedimento para hacer la obra. Y hablo del trabajo, ya que uno no quiere descuidar a la familia, a la esposa, a los hijos para estar más tiempo con personas no creyentes.

Puede existir el paradigma de considerar al trabajo como algo “secular” y no como algo que glorifica a Dios y que permite desde allí, extender el Reino de Dios.

Discipular puede ser algo apasionante para los nuevos obreros, pero estos, al no recibir sustento económico y a medida que las responsabilidades familiares crecen, crecerán también sus demandas económicas sobre todo, en un país donde la inflación es cada día mayor.

Esto lleva a frustrar más a los discípulos ya que el tiempo que invierten en las personas “**no pueden trabajar y hacer dinero**” lo que implicará la necesidad de **búsqueda de estrategias**. De lo contrario, su involucramiento en la organización se limitará sólo a participar de los estudios o dejarán de asistir cuando tengan que trabajar más.

Ellos, si continúan teniendo en mente el “**modelo de trabajo de los obreros a tiempo completo**” pensarán...

¿De donde saco tiempo para tomar un café y juntarme con todas las personas que quiero disciplinar? ¿Cómo hago para hacer un estudio bíblico con cada persona que quiero evangelizar si trabajo 10 horas por día? ... “Juntarme con las personas a leer la Biblia no me permite trabajar y pierdo plata por hacer el ministerio”.

Ellos querrán multiplicar el enfoque y modelo de trabajo que las personas de tiempo completo han implementado con él, ya que es la “**única**” manera que conocen de extender el Reino formando parte de Los Navegantes.

*Como discipuladores, debemos ayudar a los nuevos discípulos a que encuentren estrategias que les permitan estar con las personas sin que esto les perjudique la económica y su ritmo de vida.
Si lo nuevos creyentes no cambian esta forma de pensar,
es probable que no quieran ser parte de la próxima generación de obreros.*

Debemos enseñarles a que perciban al trabajo como un nuevo escenario para predicar la palabra y extender el reino de Dios.

Por ejemplo:

Vemos en la Biblia como Pablo invirtió su vida en Priscila y Aquila mientras hacían carpas y trabajaban **full time** “predicando sólo los sábados”. Hc 18,3

Con el tiempo, vemos que Priscila y Aquila, se transformaron de compañeros de trabajo a compañeros de ministerio, ya que acompañaron a Pablo en su viaje a Siria (Hc 18,18)

Seguramente Pablo, mientras hacían carpas, los disciplinaba.

Mi testimonio personal

Desde hace un año me junto con un muchacho de la universidad a leer la Biblia. Una vez por semana, nos encontramos para hacer un estudio bíblico junto con otros chicos.

Me frustraba porque quería invertir más tiempo en su vida y no podía porque “**tenía que trabajar**”.

Entonces recordé algunos principios que aprendí en México viviendo Jimmy y Carrie y me animé a convocarlo a trabajar en uno de los geriátricos donde estoy empleado. Hablé con los dueños de la institución y les planteé la posibilidad de tener un ayudante para mejorar los servicios que brindaba en este hogar y ellos me dijeron que sí.

Observo ahora que **trabajamos juntos**, que estamos en contacto varias veces por semana, nos hablamos por teléfono seguido, almorzamos juntos, tenemos charlas muy profundas cada vez que lo paso a buscar con mi auto para ir al trabajo, etc.

También, con otra estudiante de la universidad que amaba mucho a Dios y que tenía dificultades en vivir conforme a sus prioridades, mientras almorzamos en el trabajo le estuve ayudando en este tema.

Con otro de mis alumnos, me estoy vinculando a partir de un proyecto que presentaré en la Universidad.

Trabajar juntos, hizo que nuestra relación crezca y se profundice.

Estos son algunos ejemplos que ilustran la necesidad de “un cambio de mentalidad” de considerar al trabajo como “algo secular” a pensar que **el trabajo es el escenario para formar a las futuras generaciones**



Para pensar...

Estamos enseñando a los nuevos discípulos que pueden ser parte de los Navegantes trabajando full time. ¿Por que no motivar a los discípulos a que efectúen negocios con sus discípulos?

¿Es fructífero invertir toda mi vida ministerial en unas pocas personas a los largo de toda mi vida?

Lo importante es que las personas lleguen a Cristo y que alcancen LA MADUREZ ESPIRITUAL suficiente para que al tiempo ellos pasen a ser OBREROS, LA FUTURA GENERACIÓN.

Es preferible invertir mi tiempo en discipular sólo a un par de creyentes durante todo un año con el fin de que alcancen la madurez espiritual y no a 20 personas que debido a la falta de tiempo solo puedo verlos una vez por semana en el estudio bíblico.

Recuerden:



Que las personas lleguen a Cristo es solo parte de nuestro trabajo. Nuestro objetivo principal es que estos discípulos se conviertan en obreros que extiendan junto a nosotros el reino de Dios.

Veamos un ejemplo hipotético y matemático....

En la primera columna vemos al “**líder generacional**” que durante todo un año decide invertir su tiempo discipulando a una sola persona, de tal manera que al cabo de un año, este nuevo creyente se convertirá en un obrero que también comenzará a discipular a otra persona durante todo otro año, a fin de que también otro nuevo discípulo se convierta en obrero. El trabajo es **lento pero efectivo**, cada obrero gana a un discípulo y trabaja con el hasta que se convierta en obrero.

Aquí vemos como la función del líder, es justamente formar líderes.

En la segunda columna vemos al “**líder paternalista**” que en vez de enfocarse en una persona organiza sus actividades para que sean muchas personas que vengan el estudio bíblico logrando cada año que vengan 10 nuevos creyentes. En los primeros años en este caso, el crecimiento del grupo es rápido y motivador pero como son tantas las personas y este líder tiene un enfoque paternalista con los años llegan más y más personas a Cristo pero continúan sin alcanzar la madurez ni convertirse en obreros.



Para pensar...

**¿Qué creen que pasará en cada uno de los ministerios al cabo de 20 años?
¿Desde que enfoque podremos afirmar que habrá más personas ganadas para Cristo y una nueva generación de obreros?**

Aclaración: LA SIGUIENTE TABLA ES SOLO ILUSTRATIVA. Nunca midas el éxito de tu ministerio por los números. La voluntad de Dios no tiene que ver con estadísticas.

A los hombres les importan las estadísticas, a Dios le importan las personas.

Jesús al terminar su ministerio en la tierra los números no le favorecían...sin embargo ¿quién se atreve a decir que hizo las cosas mal? El cumplió la voluntad del Padre a la perfección aun cuando los “números” estaban en su contra.

Años	Líder Generacional	Líder paternalista
1	1	1
2	2	10
3	4	20
4	8	30
5	16	40
6	32	50
7	64	60
8	128	70
9	256	80
10	512	90
11	1024	100
12	2048	110
13	4096	120
14	8192	130
15	16384	140
16	32768	150
17	65536	160
18	131072	170
19	262144	180
20 años	524288 discípulos maduros/obreros	190 discípulos inmaduros



Para pensar...

Muchas veces sentimos que estamos invirtiendo mucho tiempo en ciertas personas y con los años vemos que no hay resultados. Esto siempre tiende a frustrarnos. Entonces una buena pregunta sería....

¿Cómo saber que estoy invirtiendo mi tiempo en las personas correctas?

Respuesta:

Haciendo lo mismo que hace Dios con cada uno de nosotros. (Luc. 16,10)

Permitiendo a los discípulos que demuestren fidelidad en **lo poco**. Sólo así estaremos seguros de poder confiarle más y más.

Si son fieles en lo poco, también podrán serlo en lo mucho.

3.- Personas antes que discípulos

“Los perdidos y discípulos que Dios nos confió” tienen necesidades y nosotros como organización, no debemos ignorarlas.

Si estos, a medida que crecen en la fe, no pueden cubrir sus necesidades personales dentro de “Los Navegantes”, se irán paulatinamente involucrando en las iglesias locales para ejercer el ministerio. Con esto, no quiero decir que esta mal que una persona a la cual hemos estado ayudando se involucre en una iglesia para servir al Señor y así extender el reino. Lo yo me refiero, es que muchas veces, esto sucede por nuestra actitud y enfoque ministerial.



Pero... ¿Cuáles son estas necesidades de las cuales me refiero?

No son necesidades espirituales, son necesidades humanas.

Quizá [Abraham Maslow](#) puede explicarnos lo que argumenté a partir del análisis de su pirámide:

La **Pirámide de Maslow**, es una teoría [psicológica](#) propuesta por dicho autor en su obra: *Una teoría sobre la motivación humana* (en inglés, *A Theory of Human Motivation*) de 1943, que posteriormente amplió.

También en su libro ***Motivation and Personality*** (Motivación y Personalidad) el concepto de la **Jerarquía de Necesidades** fundamenta, en mucho, el desarrollo de la escuela humanista en la administración y permite adentrarse en las causas que mueven a las personas a trabajar en una organización y a aportar parte de su vida a ella.

El concepto de jerarquía de necesidades de Maslow, planteado dentro de su teoría de la personalidad, muestra una serie de necesidades que atañen a todo individuo y que se encuentran organizadas de forma estructural (como una pirámide), de acuerdo a una determinación biológica causada por la constitución genética del individuo. En la parte más baja de la estructura se ubican las necesidades más prioritarias y en la superior las de menos prioridad.

Así pues, dentro de esta estructura, al ser satisfechas las necesidades de determinado nivel, el individuo no se torna apático sino que más bien encuentra en las necesidades del siguiente nivel su meta próxima de satisfacción. Cuando un hombre sufre de hambre lo

más normal es que tome riesgos muy grandes para obtener alimento, una vez que ha conseguido alimentarse y sabe que no morirá de hambre se preocupará por estar a salvo, al sentirse seguro querrá encontrar un amor, etc.

El punto ideal de la teoría de Maslow sería aquel en el cual el hombre se sienta "autorrealizado".



"Es cierto que el hombre vive solamente para el pan, cuando no hay pan. Pero ¿qué ocurre con los deseos del hombre cuando hay un montón de pan y cuando tiene la tripa llena crónicamente" ...Maslow

LAS NECESIDADES



<http://www.internetadvantage.com/blog/wp-content/uploads/2010/10/grafico-maslow.png>
http://es.wikipedia.org/wiki/Pir%C3%A1mide_de_Maslow
<http://www.gestiopolis.com/canales/gerencial/articulos/18/jerarquia.htm>

De acuerdo con la estructura ya comentada, las necesidades identificadas por Maslow son:

NECESIDADES FISIOLÓGICAS: estas necesidades constituyen la primera prioridad del individuo y se encuentran relacionadas con su supervivencia.

Las personas necesitan a Cristo como Señor y Salvador. Tienen hambre y sed de su Palabra. Desean conocer su propósito y su voluntad para sus vidas. Cómo Navegantes podemos favorecer cubrir esta necesidad reuniéndonos con ellos en forma individual y en grupos pequeños.

NECESIDADES DE SEGURIDAD: Dentro de estas encontramos la necesidad de estabilidad, la de tener orden y la de tener protección, entre otras. Estas necesidades se relacionan con el temor de los individuos a perder el control de su vida y están íntimamente ligadas al miedo, miedo a lo desconocido.

Dentro de los Navegantes los discípulos encuentran un lugar de contención y de seguridad. Se sienten respetados, aceptados y tranquilos sabiendo que tienen a alguien que los comprende, que los escucha, que no los va a juzgar por lo que digan. Pueden abrir el corazón tranquilos ya que observan en los líderes personas maduras y transparentes, que también han luchado con los mismos problemas o que actualmente sufren circunstancias similares. Pero sobre todo, en su proceso de discipulado, conocen a Cristo de una manera más fuerte y lo encuentran como la fuente de seguridad.

NECESIDADES SOCIALES: una vez satisfechas las necesidades fisiológicas y de seguridad, la motivación se da por las necesidades sociales. Estas tienen relación con la necesidad de compañía del ser humano, con su aspecto afectivo y su participación social. Dentro de estas necesidades tenemos la de comunicarse con otras personas, la de establecer amistad con ellas, la de manifestar y recibir afecto, la de vivir en comunidad, la de pertenecer a un grupo y sentirse aceptado dentro de él, entre otras.

Dentro de Los Navegantes las personas hacen amigos, se desarrollan vínculos de confianza y amor incondicional. Se procura que el amor fraterno y compañerismo sea una constante. Los discípulos se sienten aceptados, disfrutan de nuestra compañía, de las actividades que organizamos como comunidad.

Pero ellos... ¿se sienten parte de los Navegantes?



¿Qué es lo que sucede, que con el paso de los años, son muy pocas las personas que terminan formando parte del staff, las que luego deberían constituir la futura generación de obreros?

Ellos aman y elogian a Los Navegantes, disfrutan de su compañía, los aprecian, pero no se involucran!

He observado en el ministerio, que existen algunos discípulos que acompañan al movimiento, pero nunca entran.

Les parece grandiosa la obra de los Navegantes pero nunca llegan a formar parte de esta.

Efectuando **una autoevaluación**, creo que una de las tantas causas, es que como líderes, a veces descuidamos la importancia de las **NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO Y DE AUTOSUPERACION** que Maslow plantea como también, el no considerar la **NATURALEZA OCUPACIONAL** de las personas que discipulamos.



Pero... ¿Cuáles son estas variables a considerar?

LAS NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO: también conocidas como las necesidades del ego o de la autoestima. Este grupo radica en la necesidad de toda persona de sentirse apreciado, tener prestigio y destacarse dentro de su grupo social, de igual manera se incluyen la autovaloración y el respeto a sí mismo.

LAS NECESIDADES DE AUTO SUPERACIÓN: también conocidas como de autorrealización, que se convierten en el ideal para cada individuo. En este nivel el ser humano requiere trascender, dejar huella, realizar su propia obra, desarrollar su talento al máximo.

LA NATURALEZA OCUPACIONAL: esto puedo afirmarlo, pero como profesional de las ciencias sociales, que en los discípulos y en todas las personas, muchas veces no es cubierta es la **NECESIDAD DE ESTAR OCUPADOS.**

Todas las personas tienen la necesidad de ocuparse en actividades significativas para ellas. Tienen un cartel imaginario colgado en el cuello que dice...”Necesito sentirme importante” y muchas veces por evitar el “ACTIVISMO en el ministerio” menospreciamos cubrir esta necesidad. Que los discípulos sólo asistan a las reuniones, los encasilla muchas veces en una **postura pasiva** que no logra la identificación con la organización.



¿Cómo hacemos sentir importante a nuestros discípulos?

Además de estar con ellos y compartir la vida, confiándole tareas y responsabilidades conforme a sus dones, talentos, capacidades y sobre todo, que estén en estrecha relación con la organización de Los Navegantes. De esta forma, además de sentirse importantes, comienza a gestarse en ellos un sentido de pertenencia con el movimiento.

Por otro lado, si no aplicamos estos conceptos, es muy probable que con el tiempo nos encontremos solos y sobrecargados, llenos de estrés, habiendo descuidado la oración y el ministerio de la palabra de Dios.

**Escudriñando las escrituras,
interpreto que esto también sucedió en la iglesia primitiva.**

En el libro de Hechos vemos como por medio de los apóstoles ocurrían muchas señales y prodigios entre el pueblo.

*TODOS LOS CREYENTES SE REUNIAN en un mismo espíritu en el Pórtico de Salomón pero **NINGUNO SE ATREVIA A UNIRSE AL GRUPO** DE LOS APOSTOLES, aunque el pueblo LOS ELOGIABA. (Hc 5, 12 – 13)*

Las personas se reunían a ser enseñadas por los apóstoles en el templo y en las casas pero NO SE ATREVIAN a formar parte.

Otro pasaje que ilustra estos principios lo vemos en Hechos 6,3:

Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas.

*6:3 Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, **a quienes encarguemos de este trabajo.***

6:4 Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.

6:5 Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a **Esteban**, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a **Felipe**, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía;

6:6 a los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos.

Los apóstoles delegaron tareas y responsabilidades a personas idóneas.

No sabemos lo que ha sucedido con todas estas personas pero en las escrituras se menciona que Esteban fue el primer discípulo en dar la vida por Cristo. (Hc 7,54-59)

Con respecto a Felipe sabemos que la persecución lo llevo a Samaria donde predicó el mensaje de salvación. Además por él, el mensaje del evangelio llegó a África, Azoto, Cesárea entre otras ciudades. (Hc. 8 26 -40)

Creo que en Hechos 6, las personas le llamaban **“el mozo de la mesa 4”**. Pero en Hechos 21,8 se convirtió en **“predicador del evangelio”**

Empezó como mozo y terminó como apóstol.



Para pensar....

¿Creen que todo lo mencionado anteriormente hubiera pasado, si los apóstoles se negaban a delegaban tareas y responsabilidades a estas personas?

Así como los apóstoles asignaron tareas y responsabilidades a los diáconos, los Navegantes a medida que fui creciendo, **me encargaron responsabilidades y tareas** que me permitieron **sentirme parte del movimiento e involucrarme cada vez más.**

Mi testimonio

Recuerdo que hace algunos años, cuando conocí el movimiento de Los Navegantes, lo primero que pensé es “Uahuu!!!! son unos supercristianos” Admiraba y elogiaba su pasión por Cristo y las personas, el amor y conocimiento de las escrituras, para mi eran un ejemplo claro de la iglesia primitiva en tiempos modernos. Ver la vida de ellos era como leer el Nuevo Testamento. Les confieso que luego de observarlos, me miraba y en mi mente venía una frase que decía: “seguí participando”

No me ATREVIA A UNIRME AL GRUPO, no me sentía **DIGNO** de formar parte de este grupo llamado “Los Navegantes”

Veamos que pasaba por mi mente utilizando la siguiente tabla:

Los Navegantes (forma de vivir)	Guillermo (forma de pensar, año 2001)
Ellos sabían la Biblia de memoria	Yo no tenía memoria de donde había guardado mi Biblia.
Ellos querían evangelizar en la universidad	¿¿¿¿En la universidad???!!!
Irradiaban la fragancia de Cristo	El amor y el testimonio que tenían me motivaba para estar cerca de ellos a pesar de que pensaba que eran algo parecido a “una secta”
Ellos me invitaron a estudiar la Biblia	Con todo lo que tengo para estudiar... ¿encima estudiar la Biblia?
Ellos eran cristianos que “ardían” (Ap. 3. 15-16)	Amaba a Dios pero me consideraba “tibio” (Ap. 3. 15-16)
La vida de ellos era “perfecta y equilibrada” (era lo que yo me imaginaba)	Mi vida era “ desprolija y desordenada”
Querían ayudar e influir en la vida de las personas.	Yo no podía ni siquiera con mi propia vida.

En función de estos pasajes bíblicos, menciono a continuación algunos de los factores, gestos y acontecimientos que me motivaron a integrarme en el movimiento de los navegantes y a sentirme parte de este:

- Florencia me invitó a hacer un estudio bíblico y a conocer a Daniel Travis. Yo no podía creer que este “supercristiano” le interesaba charlar y verse conmigo.
- Un ambiente de transparencia y sinceridad donde estos “supercristianos” compartían sus logros pero también sus debilidades, luchas y derrotas. Participar en reuniones y grupos pequeños llenos de la gracia, aceptación, apoyo y compañerismo, me ayudaron a romper con este pensamiento erróneo: *“no tengo las cualidades para formar parte de este grupo”*
- Una conversación que tuve con Charly de Chile, cuando yo le dije que no era parte del equipo, sólo estoy participando hace un año de los estudios, el me dijo:
Guille: Si te sentís un Navegante...entonces ya sos un Navegante.
- Alex y Cris se venían de La Plata a Quilmes sólo para verme.
- Me apoyaron y me alentaban en todas mis actividades. Un día, por idea de Martín, vinieron todos los del equipo a pasar la película Jesús en la iglesia a la que asistíamos en Quilmes.
- Nos invitaron al retiro en Uruguay y en Kairos.
- Organización como grupo de actividades en el hogar Betel.
- Me propusieron hacer y coordinar las reuniones mensuales cerca de mi casa en Quilmes cada 3 meses.
- Me asignaron la responsabilidad de preparar los refrigerios en un retiro.

- En más de una oportunidad, me pidieron que organice una charla para el resto del grupo.
- Daniel me invitó a participar en su casa de un retiro con Cris, Martín y Alex.
- Me invitaron a formar parte de la comisión de la Asociación Civil.
- La posibilidad y el apoyo brindado para conocer la obra, a los hermanos de México y vivir junto a Jimmy y Carrie. (esto ha sido un factor clave en nuestra capacitación y en adquirir una identidad ministerial tanto en mi como en mi esposa)
- Capacitación permanente de Jack en mi desarrollo profesional.
- Daniel me invitó a conocer y a charlar con Raúl en una confitería de Bernal.
- Martín me asignó la tarea de elaborar las actas de las asambleas mensuales.
- Raúl se quedó a dormir con nosotros una noche.
- Apoyo y consejería de Raúl y Paty en nuestro proyecto.
- Consejería permanente de Martín como consultor psicológico.
- Apoyo y trabajo ministerial de la familia Young en nuestros proyectos.
- Phil me ayudo a filmar un video.
- La posibilidad de Los Peterson de dejarnos vivir en su casa.
- Deseo de Craig integrarse a la obra en la universidad de Quilmes. Etc., etc., etc,etc.

En síntesis...

Lo que ha permitido que yo me sienta parte de los navegantes ha sido no sólo **estar juntos sino también, trabajar juntos.**

A lo largo de todos estos años **he percibido el deseo de los hermanos por medio de GESTOS y ACTIVIDADES CONCRETAS DE INCLUSION.**

Para pensar...



¿Estamos generando acciones o gestos concretos con los nuevos discípulos para que puedan identificarse con el movimiento?

¿Perciben nuestro deseo de que formen parte de la organización?

¿Doy oportunidades o creo las circunstancias necesarias para que ellos desarrollen sus dones y talentos dentro de los Navegantes?

Nuestra tarea:

Motivar a que los discípulos pasen de la pasividad, propia de asistir a las reuniones, a tener una actitud activa en el ministerio conforme a sus dones y talentos. Debemos desafiarlos a formar parte de los Navegantes por medio de gestos y acciones concretas. Si no se logra esto, es probable que nunca lleguen a integrarse a la organización. Seguramente continúen vinculados con nosotros, pero solo en forma pasiva.

Recuerda:

Ellos erróneamente muchas veces piensan “No soy de los Navegantes porque no soy misionero a tiempo completo”



Pregunta:

¿Alguna vez, le dijiste a alguno de los discípulos que Dios te confió...

¿Querés ser parte de los Navegantes?

Creo que es una pregunta que no debemos subestimar ya que existe en las personas una gran necesidad de identificarse.

Las personas necesitan sentirse parte de una estructura y percibir que son bienvenidos a involucrarse.

Trabajar como un CUERPO facilitará el desarrollo de las futuras generaciones

Cuando un esta discipulando a lo nuevos creyentes, existe una tendencia de verse como un entrenador un EQUIPO.

En el [deporte](#), un **entrenador** o **director técnico (DT)** es la persona encargada de la dirección, instrucción y entrenamiento de un [deportista](#) individual o de un colectivo de deportistas.

A nivel de equipos, un **entrenador** tiene el deber de elegir **las estrategias** que sus deportistas deberán desarrollar en la siguiente prueba deportiva, a fin de **explotar sus mejores virtudes** y **paliar sus defectos**, así como, en su caso, contrarrestar al rival.

Como Navegantes muchas veces tendemos a vemos como entrenadores de discípulos, pero creo la figura que más nos identificará, es la de Entrenador/jugador.

Un **entrenador-jugador**, en [deportes](#), es un **miembro** de un equipo que compagina la labor de jugador del equipo con la de técnico del mismo. El término se usa para aquellos jugadores que realizan una labor como entrenadores o asistentes técnicos del equipo.

Es una figura común en categorías semiprofesionales y principiantes. Por ejemplo, los jugadores de la [Australian Football League](#) suelen convertirse en Entrenadores-jugadores en ligas rurales.

También se presenta esta figura en equipos profesionales de [baloncesto](#). De hecho en la [NBA](#), a lo largo de los 70 y de los 80 apareció esta figura representada entre otros por [Bill Russell](#) y [Lenny Wilkens](#). (<http://es.wikipedia.org/wiki/Jugador-entrenador>)

Cómo Navegantes somos entrenadores, pero al mismo tiempo jugadores en este partido. Todos, tanto a nivel local, como nacional y regional tenemos un desafío:

EL TRABAJO COLABORATIVO, EL TRABAJO CORPORATIVO.

Como Navegantes nos enfocarnos en las personas y eso está muy bien, ya que es la esencia de nuestro llamado, pero creo que nunca debemos perder el enfoque de **CUERPO**, que formamos parte del **CUERPO DE CRISTO**.

Para pensar...



En el nuevo testamento no existe la palabra **LIDER** ni **EQUIPO**, todos se consideraban partes de un **CUERPO**, donde todos eran necesarios y donde la cabeza era Cristo. Aún en la iglesia primitiva, aunque observamos que Pedro tenía un papel preponderante había más de una persona quienes formaban los pilares de la iglesia siendo estos dirigidos y controlados por el Espíritu Santo.

La Sinergia Espiritual como facilitadora de nuevas generaciones

*Si uno quiere caminar rápido, tiene que ir solo.
Pero si uno quiere llegar lejos, tiene que caminar en grupo.
(Proverbio africano).*

Al trabajar solos, sin estar conectados e interrelacionados, desperdiciamos una sinergia espiritual muy importante.

¿Pero que es la sinergia?

Una **sinergia** (del griego συνεργία, «cooperación») es el resultado de la acción conjunta de dos o más causas, pero caracterizado por tener un efecto superior al que resulta de la simple suma de dichas causas. <http://es.wikipedia.org/wiki/Sinergia>

Es una verdad que se aplica en todos los grupos. Las empresas la procuran para desarrollar su más alto nivel de productividad. Como Navegantes, gran parte de nuestro trabajo es uno a uno, pero no por esto dejamos de ser una organización.

Por lo tanto, debemos valorar la diversidad. La síntesis de ideas divergentes produce ideas mejores y superiores a las ideas individuales. Si somos sinérgicos trabajaremos en equipo y trabajando en equipo el logro será mayor.

Desestimar la influencia poderosa de trabajar sinérgicamente entre los líderes locales, limitará poderosamente el crecimiento del movimiento.

En síntesis...

Para evitar transformarnos en llaneros solitarios de la fe es necesario que busquemos estrategias para estar y trabajar juntos.

Actividad:



Observemos y analicemos el siguiente video, escriba ideas y pensamientos que pueden estar en relación con el trabajo entre el resto del equipo local:

http://www.youtube.com/watch?v=G_q0jtk8Djk

Al finalizar, conteste esta pregunta:

¿Cómo puedo utilizar mis dones y talentos para ayudar el resto del equipo nacional en la extensión del reino de Dios? ¿Crees que esto es importante?



Video

¡¡ADVERTENCIA!!!

IMPORTANTE: Dentro de los Navegantes, hay que ser como los GANSOS:

http://www.youtube.com/watch?v=qaPLSHq_NWY&feature=related

Desarrollando una estrategia generacional

Dice la Palabra de Dios que una guerra no se gana sin una buena estrategia y sin el apoyo de muchos consejeros:

La guerra se hace con buena estrategia; la victoria se alcanza con muchos consejeros.

Prov. 24, 6

La guerra en la que estamos metidos como cristianos, requiere de tácticas y estrategias.

Estas tácticas y estrategias muchas veces son reveladas por el Espíritu Santo y otras veces son creadas por nosotros. Pero siempre debemos saber y recordar que El tiene la última palabra. Debemos ser dóciles a su Vos y confiar en él que enderezará nuestros pasos, nos abrirá puertas o las cerrará según su voluntad. Lo importante es tener una "violenta" en querer extender su reino.



Mi deporte favorito es la esgrima, y es importante saber que para tener la victoria en un asalto, no basta sólo con saber usar la espada, aunque esto es fundamental. No basta además, con saber caminar y desplazarte en la pista, aunque esto también es importante.

Para ganar hay que saber defenderse, hay que saber atacar, pero insisto que todo esto no es suficiente para salir victorioso.

También es necesario estar en forma, entrenarse, “transpirar la camiseta” pero para poder ganar hace falta todo esto y algo más:

Hace falta una estrategia.

Tener una estrategia hace que no sea necesario “dar golpes en el aire” lo cual siempre genera estrés, cansancio y frustración.

Les comparto a continuación dos de las estrategias que estaremos utilizando con mi esposa.



LA ESTRATEGIA DE LOS 3 MOSQUETEROS

El lema de estos valientes era:

“Todos para uno y uno para todos”

Es nuestro deseo colaborar con el resto del equipo local en la extensión del reino y en el desarrollo del ministerio de los Navegantes.



¿Cómo se aplica esta estrategia?

- 1) Hacer un listado de las cosas en que sos bueno. Identifica tus dones y talentos.
- 2) Ponlo al servicio de tus hermanos, de los discípulos y otros líderes locales y regionales.

En esta estrategia aplicaremos lo que yo llamo la **LEY DE LA SIMULTANEIDAD**.

**La simultaneidad de nuestro llamado:
Una visión local, interzonal, regional, mundial de nuestro ministerio.**

En el libro de Hechos, cap. 1.8, vemos que dice:

“Pero cuando venga sobre nosotros el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos **TANTO** en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra”

Este **TANTO** a mi me da la idea de **SIMULTANEIDAD**.

Es decir, debo enfocarme en la obra local pero también debo tener una mirada más amplia. Con un ojo mirar los discípulos de mi barrio y con el otro mirar a “las naciones”



Para pensar...

Además del trabajo que estoy haciendo en “mi Jerusalén”... ¿Que puedo hacer para que utilizando mis recursos, dones y talentos, pueda ayudar a mis otros hermanos que viven en “Judea y en Samaria”?

¿Es posible tener una mirada más amplia, para trabajar además de en mi ciudad, con las otras obras locales de mi país? ¿Lo crees conveniente?

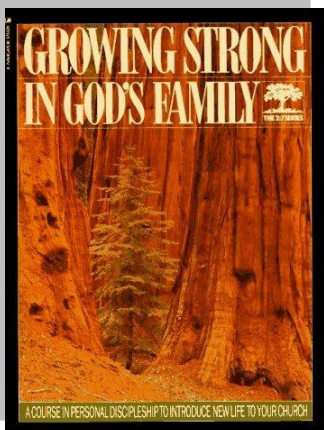
Y a nivel regional... ¿puedo servir a mis hermanos de otros países mientras desarrollo una obra local?

Ser “**testigos**” en **otras obras locales**, favorecerá sin duda sus líderes puedan discipular mejor a las personas y reproducir una nueva generación de obreros en aquella ciudad.

(2 Timoteo 2,2)

Nuestro desafío:

Y serán **mis testigos** tanto en **Quilmes** como en todo City Bell y Villa Ballester, y hasta los confines de la tierra.



1. LA ESTRATEGIA DE LOS ARBOLES MADUROS

Yo la llamo así. La descubrí por misericordia de Dios, mientras oraba mirando la tapa de un libro llamado “**Creciendo firmemente en la familia de Dios**”

En la tapa hay un **árbol pequeño** que esta **rodeado de arboles añejos y maduros**. Estos con su fortaleza y altura, favorecen su crecimiento protegiéndolo de los vientos y las terribles lluvias. Sus fuertes raíces dan seguridad y estabilidad, al pequeño pino que trata de arraigarse en tierra. Los grandes árboles, están cerca, pero **no lo ahogan ni le dan mucha sombra**. Dejan cierta distancia para que **el pequeño busque el sol por si sólo y así aprenda a crecer dependiendo cada vez menos de sus “hermanos mayores”**

Esto es un principio natural que se aplica en el campo espiritual.



Dice Saburo Kato (1915, Japón) en ocasión del Congreso Internacional de Bonsái, Hawái, el 6 de julio de 1980:

“...Cuando observamos un viejo árbol, sus raíces son su cimiento y dan fortaleza. Esto es conmovedor e inspirador. Las fuertes raíces de los grandes árboles protegen otros pequeños árboles de aluviones y tempestades.”

¿Cómo se aplica este principio en nuestro ministerio?

Paso Nº 1: Hacer un estudio bíblico.

Paso Nº 2: Con el tiempo, identificar cual de los discípulos es de buena madera, cual es un diamante en bruto, el postulante **“a ser la próxima generación de los navegantes”**

Se nota con el tiempo la diferencia entre quienes solo muestran interés, y quienes muestran compromiso. Con los que muestran compromiso debo comprometerme.

Paso Nº 3: Continuar reuniéndome con todos los discípulos en el estudio bíblico pero con este “diamante en bruto” debo comenzar un proceso de formación que sin duda excede este espacio:

Debo invertir mi vida, en su vida, durante toda mi vida, ya que lo veo como postulante a ser “la próxima generación de los Navegantes”.

Paso Nº4: Debo ayudarlo a madurar, a que identifique sus dones y talentos, sus fortalezas y sus debilidades, favoreciendo su crecimiento para que pronto se convierta de **DISCIPULO A OBRERO.**

Paso Nº5: Debo trabajar con él, juntos en la extensión del reino de Dios, asignarle tareas y responsabilidades relacionadas con la gran comisión, al discipulado y vinculándolo e induciéndolo con “Los Navegantes” conforme sus dones y talentos.

Paso Nº6: Crear un **NUEVO ESPACIO DE CAPACITACION**, ya que es probable que el necesite **“alimento solido”** a diferencia de sus compañero de estudio bíblico. Será conveniente vincularlo con **“otros testigos”** maduros en la fe de los Navegantes. (2 Timoteo 2,2) para que empiece a visualizar que Los Navegantes somos un grupo y no una sola persona, que somos una organización a la que de apoco él puede involucrarse y formar parte de esta, asignándolo además en tareas y responsabilidades conforme a sus dones y talentos relacionadas con nuestro llamado.



Para pensar...

¿No sería bueno organizar alguna actividad o retiro donde podrían juntarse todas las generaciones? Nosotros, junto a los arboles maduros que nos ayudaron a crecer, en compañía todo un fin de semana con los arbolitos, que estamos cuidando ahora.

¿Se entiende?

Estrategia de crecimiento generacional

A menudo observamos como las empresas planean sus planes de negocios, los terapeutas planean los planes de tratamiento, los arquitectos planean la construcción de los edificios, etc.

La planificación traza un camino que favorece el éxito y el cumplimiento de las metas.

¿Cuanto más debemos planear junto al Espíritu Santo el crecimiento de los discípulos?

Algo que nos facilitará efectuar un discipulado INTENSIONAL es la implementación de **LA HOJA DE REPASO SEMANAL** que el Dr. S.Covey explica en su libro “Las 7 hábitos de la gente altamente efectiva” como herramienta para planear y proyectar el trabajo con los discípulos que Dios nos confió a lo largo de los años que están con nosotros, para favorecer su crecimiento y arraigamiento en la fe.

También puede ser de mucha utilidad la estructura de los “**Mapas Mentales**” diseñada por [Tony Buzan](#)

Nota: No es el objetivo en este documento explicar cómo es la utilización de estas herramientas. Estos contenidos están más desarrollados en otra capacitación, forman parte de un seminario que ofrezco llamado “El cristiano y el estrés, claves para el desarrollo de mi ministerio” Si estás interesado en saber más al respecto, no dudes en contactarte: guilleyandreperera@gmail.com

Obstáculos para el nacimiento de una nueva generación

No hay mejor futuro que un buen presente (Facundo Cabral)

**El éxito del futuro de los Navegantes depende de muchas cosas...
pero especialmente de nuestro presente.**

Nuestro presente es determinante para las futuras generaciones.

Existen múltiples factores que atentan con el crecimiento de una organización o movimiento y generalmente están íntimamente ligados a las personas que forman parte y a las relaciones interpersonales entre ellos.

Observemos los resultados de una encuesta donde se indagaron sobre las principales problemáticas del staff de los Navegantes de Latinoamérica:

Estrés y cansancio 100 %

Pocos obreros, mucha cosecha 83.33%

Problemas Interpersonales con sus compañeros. 66.66%

Problemas matrimoniales 50%

Desilusión y desanimo por falta de compromiso personas que discipula. 50%

Poca oración, decaimiento en vida espiritual. Relación con Dios 33.33 %

Incertidumbre financiera 33.33%

Apatía de las personas a leer la biblia 33.33%

Tentaciones sexuales 33.33%

Sentimientos de soledad y aislamiento con los otros hermanos 33.33%

Problemas de salud 16.66%

Falta de identidad Laboral 16.66%

Rechazo y desconfianza de católicos 16.66%

Problemas con hijos 6.66%



Actividad:

Analiza esta estadística y pregúntate...

¿Te sentís identificado con algunos de estas variables y sus porcentajes?... ¿Qué acciones estás emprendiendo en forma individual o como cuerpo, para solucionar estas problemáticas?

Cada una de estas variables actúan como “una bomba de tiempo” si no son tratadas como corresponde. Una bomba que atenta con la propia persona, con su familia, con el nacimiento de una nueva generación en cada obra local.

Recordemos siempre que la mejor manera para vivir el core como Navegantes es empezando por nosotros mismos y por nuestro propio hogar. Cuando decimos...”venga a nosotros tu reino...significa que el reino de Dios debe extenderse primero en cada aspecto de nuestra vida, luego en nuestra familia y recién después con los de afuera.

No servirá de nada que ganemos al mundo para Cristo

y como costo de ese éxito perdamos a nuestras esposas e hijos.

Puede no existir una relación saludable entre los miembros del equipo no permitiendo lograr un “sentido de comunidad” que muestre fidelidad y compromiso con Dios, con su Palabra, que ora y se apoya unos con otros, unidos con el corazón al llamado y a la visión, llenos de gracia y amor, que sabe resolver conflictos.

UNA COMUNIDAD SALUDABLE, ES EL COMIENZO DE LA MULTIPLICACIÓN Y LOS CIMENTOS PARA UNA NUEVA GENERACIÓN.

Pregunta:



¿Cómo estamos creciendo? Hay movimientos que crecen para arriba pero también hay movimientos que primero deben crecer por dentro. Seguramente Dios ya está pensando en las futuras generaciones y es por esto que hoy trabaja con nuestro carácter. Creo que somos como la caña del Bambú,

Primeramente debemos desarrollar fuertes raíces para después poder crecer.



Video

<http://www.youtube.com/watch?v=DjE-LEuV0lg&feature=related>



Actividad final: Ejercicio: Construye tu árbol genealógico, Dios nos hizo familia:

Vemos a continuación un ejemplo en función de mi propia vida:

